

Concept beleidsplan “Een Veilig Sportklimaat binnen Hercules'03”



Vastgesteld door het bestuur van Hercules'03 op 7 september 2017.

Inhoud

Inleiding	2
Intentieverklaring Bestuur	4
Omgangsregels en Gedragsregels voor begeleiders in de sport	5
Omgangsregels	5
Gedragsregels begeleiders in de sport	6
Aanstellingsbeleid begeleiders in de sport en andere vrijwilligers;	7
Functie- en rolbeschrijving Vertrouwenscontactperso(n)(o)n(en) (VCP) evenals het bijbehorende uitvoeringsproces van de VCP bij een melding;	8
Informatie en communicatie	9

Inleiding

Als bestuur van HERCULES'03 willen we een actief en preventief beleid voeren, zodat de vereniging een sociaal veilige sportomgeving en een goede begeleiding kan bieden, waarin leden en vrijwilligers zich lichamelijk en geestelijk goed voelen.

In de media is helaas regelmatig uitvoerige aandacht geweest voor verscheidene incidenten die in de sport hebben plaatsgevonden. Mede daarom is er vanuit sportbonden, sportorganisaties en gemeenten veel aandacht ontstaan voor het creëren van een veilige sportomgeving. Eén van de belangrijkste middelen om incidenten zoveel mogelijk te voorkomen, is het bespreekbaar maken van ongewenst gedrag. Daarnaast is het van belang om beleid op te stellen over ongewenst gedrag binnen de vereniging. Hiermee kun je niet elke vorm van ongewenst gedrag voorkomen, maar het opstellen van een beleidsplan geldt als een belangrijk middel om risico's te beperken.

De toolkit 'Beleid seksuele intimidatie voor sportverenigingen' van het NOC*NSF heeft als bron gediend voor het opstellen van dit beleidsplan. De toolkit beschrijft uitvoerig alle stappen die genomen kunnen worden om de voorwaarden te scheppen voor een veilige sportomgeving. Ook bevat de toolkit voorbeelddocumenten die we kunnen gebruiken als HERCULES'03 voor de uitvoering van ons beleid. De VCP hebben door gebruikmaking van deze toolkit het bestuur geadviseerd ten behoeve van dit beleidsplan.

De toolkit 'Beleid seksuele intimidatie voor sportverenigingen' beschrijft een 7-stappenplan, dat verenigingen eenvoudige middelen biedt om een sociaal veilige sportomgeving te creëren.

1. Zet het onderwerp op de agenda
2. Maak een risicoanalyse
3. Maak samen met je leden omgangsregels
4. Besteed aandacht aan de gedragsregels voor begeleiders in de sport
5. Stel een vertrouwenscontactpersoon (VCP) aan
6. Bepaal hoe om te gaan met aanstellingen van vrijwilligers
7. Informeer alle betrokkenen over het beleid

De eerste stap is geweest het werken aan **bewustwording** binnen de vereniging. Onderwerpen als pesten, onsportief gedrag en seksuele intimidatie kunnen binnen elke vereniging plaatsvinden, dus ook bij HERCULES'03. Preventie hiervan staat bij ons hoog in het vaandel. Het onderwerp ongewenst gedrag staat op de agenda en er is één vertrouwenscontactpersoon (VCP) aangesteld. Naast het eerste aanspreekpunt voor leden met een klacht of hulpvraag, adviseert en stimuleert de VCP ons als bestuur om preventieve maatregelen te nemen teneinde een veilig sportklimaat te bevorderen en te waarborgen.

In het seizoen 2017/2018 is een start gemaakt met het bespreken van de onderwerpen rondom Veilig Sportklimaat en bespreekbaar maken met de groep trainers en hulptrainers. Ook tijdens de Algemene Ledenvergadering met de ouders van onze jeugdleden en tijdens een trainingsavond heeft de VCP zich voorgesteld en is er ruimte gemaakt om over het onderwerp te spreken.

Dit beleidsplan is de basis van het werken aan en zorgdragen voor een veilig sportklimaat voor iedereen bij HERCULES'03. Als bestuur zullen wij dit beleid actief onder de aandacht gaan brengen.

Met de term ongewenst gedrag bedoelen we de verzameling van de volgende vormen:

- Pesten
- Seksuele intimidatie
- Onsportief gedrag
- Beledigen
- Discriminatie

Dit beleidsplan richt zich op (ouders van) leden, begeleiders in de sport (trainers, hulptrainers en coaches) en andere vrijwilligers die bij onze vereniging betrokken zijn.

Dit beleidsplan kent de volgende doelstelling:

Binnen HERCULES'03 heerst een sociaal veilig sportklimaat, waar leden veilig kunnen sporten en de persoonlijke grenzen van leden gerespecteerd worden. Wanneer de persoonlijke grenzen van leden onverhoopt overschreden worden door anderen heerst er bij HERCULES'03 een klimaat waarin openlijk over ongewenst gedrag gesproken kan worden met leden, begeleiders in de sport en het bestuur.

We willen dit beleidsplan jaarlijks evalueren met inbreng van advies van de VCP en waar nodig bijstellen.

Voorliggend beleidsplan omvat de navolgende onderdelen:

- Intentieverklaring van het bestuur
- Omgangsregels en voor zowel leden, voor begeleiders in de sport en andere vrijwilligers en Gedragsregels voor begeleiders in de sport
- Aanstellingsbeleid begeleiders in de sport en andere vrijwilligers
- Functie- en rolbeschrijving Vertrouwenscontactperso(n)(o)n(en) (VCP) evenals het bijbehorende uitvoeringsproces van de VCP bij een melding

Intentieverklaring Bestuur

Elke vorm van gedrag in zowel verbale als fysieke zin, dat als ongewenst of opgedrongen wordt ervaren door de ontvanger, is ongewenst. Daarom willen wij ons inspannen om ongewenst gedrag waaronder ook misbruik binnen de vereniging te voorkomen.

We willen binnen HERCULES'03 ongewenst gedrag bespreekbaar maken, alle betrokkenen binnen de vereniging goed informeren over het beleid ten aanzien van dit onderwerp, de risico's op ongewenst gedrag zo klein mogelijk maken en eventuele incidenten op onze vereniging op adequate wijze afhandelen.

Als bestuur van HERCULES'03 beschouwen wij het dan ook als onze verantwoordelijkheid om:

1. ons in te spannen om ongewenst gedrag binnen de vereniging te voorkomen. Hierbij zal specifieke aandacht worden besteed aan minderjarigen als extra kwetsbare risicogroep. Tot deze inspanningen behoort in ieder geval het vaststellen van het beleid veilig sportklimaat gericht op ongewenst gedrag met daarin opgenomen:
 - een aanstellingsbeleid ten aanzien van begeleiders in de sporten overige functies binnen de vereniging waarbij contact met leden plaatsvindt;
 - informatie over waar leden terecht kunnen voor vragen, (vermeende) meldingen en/of klachten (Vertrouwenscontactpersoon);
 - de procedure met betrekking tot een melding over ongewenst gedrag;
 - de wijze van communicatie hierover naar leden en vrijwilligers.
2. er voor te zorgen dat genoemde voorzorgsmaatregelen toepassing krijgen in de praktijk.
3. op basis van de door NOC*NSF en de Nevobo vastgelegde gedragsregels adequaat te handelen.
4. waar mogelijk en zinvol actief gebruik te maken van de methoden en materialen die door NOC*NSF en de NeVoBo worden uitgereikt.
5. er voor te zorgen dat binnen een jaar na vaststelling van het beleid er binnen HERCULES'03 invulling en uitvoering is gegeven aan het beleid ter preventie van ongewenst gedrag.

Omgangsregels en Gedragsregels voor begeleiders in de sport

HERCULES'03 wil een sociaal veilige vereniging zijn waarin iedereen zich prettig voelt. Het is van belang om met elkaar uit te dragen welke omgangsregels gehanteerd worden voor alle leden, begeleiders, vrijwilligers en andere betrokkenen in het algemeen. En daarnaast welke specifieke gedragsregels gehanteerd worden voor begeleiders (trainers, hulptrainers en coaches) van teams in het bijzonder. Dit wordt vastgelegd in dit document.

We vragen leden elkaar aan te spreken op gedrag dat niet past binnen deze regels. Ook trainers en bestuursleden spreken leden, die zich niet aan de omgangsregels houden, aan op hun gedrag. Indien nodig vraagt een lid om hulp of maakt hij/zij een melding bij de VCP of het bestuur. Wij als bestuur onderzoeken in samenwerking met de VCP de beschuldiging en neemt passende maatregelen. Deze omgangsregels en Gedragsregels voor begeleiders in de sport worden binnen een jaar na het vaststellen van voorliggend beleid veilig sportklimaat door het bestuur door de algemene ledenvergadering in het huishoudelijk reglement opgenomen. Na bestuurlijke vaststelling worden de omgangsregels gecommuniceerd naar alle leden en andere betrokkenen via de website en per e-mail. Ook wordt het inschrijfformulier aangepast met de aanvulling dat het nieuwe lid (en zijn/haar ouders) van HERCULES'03 akkoord gaat met de omgangsregels zoals deze op de website zijn geplaatst. In het aanstellingsproces van begeleiders in de sport en andere vrijwilliger wordt uitgewerkt hoe deze omgangsregels onder de aandacht worden gebracht en proces van onderschrijving ervan.

Omgangsregels

Omgangsregels kunnen worden gezien als algemene uitgangspunten voor gedrag tussen leden, begeleiders, vrijwilligers en andere betrokkenen bij de vereniging. Het gaat dan over vaak hele vanzelfsprekende zaken. HERCULES'03 wil de navolgende omgangsregels voor leden, begeleiders en vrijwilligers en andere betrokkenen hanteren en uitdragen om overschrijding van grenzen te voorkomen:

Omgangsregels van HERCULES'03:

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen HERCULES'03.
2. Ik houd rekening met de grenzen die een ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig.
4. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
5. Ik negeer de ander niet en betrek iedereen die aangeeft daar behoefte aan te hebben bij de activiteiten van HERCULES'03.
6. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
7. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet en ik neem geen wapens mee.
8. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet aan tegen zijn of haar wil.
9. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
10. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
11. Ik behandel mijn tegenstander en de arbitrage met respect en gebruik geen geweld of scheldwoorden tegen mijn tegenstander en de arbitrage.
12. Als iemand mij hindert of lastig valt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
13. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meld dit zo nodig bij het bestuur.

Gedragsregels begeleiders in de sport

Omgangsregels kunnen worden gezien als algemene uitgangspunten voor gedrag. In de sport is de relatie tussen de begeleiders en de sporter erg belangrijk.

Het is van groot belang dat de sporter deze relatie als veilig ervaart. Daarom heeft de georganiseerde sport gedragsregels vastgesteld. Deze gedragsregels maken deel uit van het Tuchtreglement van de sportbond en zijn dus ook afdwingbaar. De gedragsregels geven aan waar de grenzen liggen in het contact tussen begeleider en sporter.

Binnen de georganiseerde sport zijn de volgende gedragsregels vastgesteld:

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen;
2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig en/of gewenst is in het kader van de sportbeoefening;
3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter;
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik;
5. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten;
6. De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook;
7. De begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of andere verblijfsruimten
8. De begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van Seksuele Intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen;
9. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan;
10. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

*(‘Gedragsregels begeleiders in de sport’ zoals vastgesteld in de Blauwdruk Tuchtreglement Seksuele Intimidatie in de AV van NOC*NSF van 15 november 2011)*

Aanstellingsbeleid begeleiders in de sport en andere vrijwilligers

Het is van belang te weten wie de begeleiders en vrijwilligers van HERCULES'03 zijn, met in het bijzonder diegene die met de jeugd werken. Veel begeleiders en vrijwilligers van HERCULES'03 zijn zelf spelend lid van de vereniging en daarom bekend bij ons als bestuur. Maar het blijft belangrijk om onderstaande procedure te volgen wanneer iemand wil starten als vrijwilliger.

Voor wie geldt dit?

- Trainers;
- Assistent trainers en hulptrainers;
- Alle commissieleden die in direct contact staan met leden

Kennismakingsgesprek

Het verantwoordelijke bestuurslid voert altijd een kennismakingsgesprek met nieuwe vrijwilligers. Daarin vragen we naar de motivatie van de potentiële vrijwilliger om een functie uit te oefenen bij HERCULES'03. De nieuwe vrijwilliger kan worden gevraagd een referentie op te geven. Indien nodig, te besluiten door het bestuurslid dat het kennismakingsgesprek voert, zullen we contact opnemen met de referentie om het verhaal van de nieuwe vrijwilliger te controleren.

Verklaring Omtrent het Gedrag

Iedere vrijwilliger die op vaste basis bij HERCULES'03 met jeugd omgaat, zal een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) moeten aanvragen. Dit kan gratis via de vereniging. Daarnaast zullen alle begeleiders de gedragsregels moeten ondertekenen.

Ondertekening van gedragsregels

De gedragsregels worden vanaf vaststelling van voorliggend beleidsplan door iedere begeleider (van de jeugd) ondertekend. In bijlage 3 is de verklaring opgenomen die door iedere begeleider ondertekend dient te worden.

Benoeming middels besluit Bestuur

Tijdens een bestuursvergadering zal het bestuur formeel een besluit nemen over de benoeming van de begeleider of vrijwilliger.

Registratiesysteem Seksuele Intimidatie

Dit systeem wordt geraadpleegd bij een onderbouwde verdenking tegen een van de leden of vrijwilligers van HERCULES'03 en wanneer een onbekende zich aanmeldt als vrijwilliger.

Functie- en rolbeschrijving Vertrouwenscontactperso(n)(o)n(en) (VCP) evenals het bijbehorende uitvoeringsproces van de VCP bij een melding;

Bij HERCULES'03 is er één vertrouwenscontactpersonen aangesteld, een vrouwelijke VCP.

Zij zal de cursus gaan volgen die NOC*NSF in dit kader aanbiedt.

Zij ondersteunt het bestuur bij het maken van het beleid op dit gebied en het creëren van draagvlak. Het bestuur en de VCP besteedt actief aandacht aan dit onderwerp. De contactgegevens van de VCP worden opgenomen op de website om op die manier een duidelijk aanspreekpunt te hebben voor klachten rondom het ervaren van ongewenst gedrag.

De activiteiten van de VCP zijn:

- Beschikbaar zijn voor een ieder die opmerkingen of vragen heeft over ongewenst gedrag;
- Eerste opvang/aanspreekpunt wanneer leden ongewenst gedrag ervaren en hier met iemand over willen praten;
- Doorverwijzen van het lid naar professionele begeleiding (indien nodig) en bespreken van de situatie met het bestuur;
- In samenwerking met het bestuur preventieactiviteiten initiëren.

De procedure bij klachten is als volgt:

1. De VCP gaat in gesprek met degene die melding wil maken van ongewenst gedrag. Wanneer mogelijk zal de VCP aan de melder mogelijke verdere stappen voorleggen;
2. De VCP werkt tijdens dit gesprek volgens protocol en maakt hierbij gebruik van registratieformulieren. Middels deze (anonieme) formulieren wordt het bestuurslid dat het ongewenst gedrag in zijn/haar portefeuille heeft binnen 48 uur op de hoogte gebracht;
3. De VCP communiceert binnen 7 dagen naar de melder welke stappen genomen zijn/worden door het bestuur en de VCP;
4. Indien nodig wordt de hulp van de VCP van de Nevobo ingeroepen. Bij de meest complexe gevallen kan hulp worden ingeroepen van het meldpunt vertrouwenspersonen van het NOC*NSF;
5. Bij vermoedens van strafbare feiten zal het bestuur zo snel mogelijk een informatief gesprek met de politie aangaan;
6. Waar nodig stelt het bestuur een onderzoek in naar de klacht en streeft ernaar binnen een maand tot een besluit te komen welke maatregelen genomen moeten worden. Mocht dit niet haalbaar blijken dan informeert het bestuur de melder en de VCP over de verwachte benodigde tijd hiertoe. Ook neemt het bestuur indien nodig contact op met de verhuurder van de sporthal om herhaling te voorkomen;
7. Het bestuur communiceert de uitkomsten van dit onderzoek binnen 7 dagen na het nemen van een besluit naar de melder en de VCP;
8. Het bestuur zal nagaan of er direct bestuurlijke maatregelen nodig zijn om de veilige sportomgeving binnen HERCULES'03 te herstellen. Daarnaast zullen zij en de VCP overleggen waar het eventueel nog aan schort binnen het huidige preventieve beleid;
9. Het bestuur communiceert eventuele maatregelen binnen 48 uur na het nemen van een besluit naar de beschuldigde en zorgt ervoor dat deze maatregelen worden nageleefd;
10. Het bestuur en de VCP evalueren het proces en de communicatie met alle betrokkenen.

Ook de Nevobo heeft een vertrouwenscontactpersoon die ondersteuning kan bieden aan de VCP van HERCULES'03. Mocht een lid geen contact willen opnemen met de VCP van de vereniging dan kan hij/zij contact opnemen met de VCP van de Nevobo.

Informatie en communicatie

Dit beleidsplan zal worden gecommuniceerd naar alle leden na vaststelling door het bestuur. Het bestuur zal het beleid tijdens de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering toelichten.

Communicatie vindt plaats via de volgende kanalen:

- Algemene Ledenvergadering;
- Het beleidsplan en de contactgegevens van de VCP worden op de website vermeld;
- Per mail worden de leden geïnformeerd over de geldende gedrags- en omgangsregels, waarbij verwezen wordt naar het beleidsplan op de website;
- Per mail worden de leden geïnformeerd over de ondertekening van gedragsregels door begeleiders.

Meer informatie

Kijk op de website van de Nevobo of van NOC*NSF voor meer informatie over beleidsinstrumenten ter preventie en repressie van Seksuele Intimidatie in de sport.

Telefonisch meldpunt en vertrouwenspersonen

Het NOC*NSF meldpunt seksuele intimidatie in de sport is bereikbaar van maandag t/m vrijdag van 08.00 tot 22.00 uur en op zaterdag van 12.00 tot 16.00 uur. Op zondag is er geen bereikbaarheid.

Het nummer is 0900 - 202 55 90 (€ 0,10 per minuut).

Men kan hier terecht kan voor een eerste opvang, vragen en advies aangaande Seksuele Intimidatie in de sport. Het meldpunt verwijst voor verder advies en ondersteuning bij incidenten door naar de NOC*NSF poule van vertrouwenspersonen.

Deze vertrouwenspersonen geven regionale ondersteuning en advies bij incidenten, aan zowel slachtoffers, beschuldigen als sportorganisaties.

Bijlagen

Bijlage 1 - Verklaring akkoord gedragsregels

BIJLAGE 2: Verklaring akkoord gedragsregels

Plaats: _____

Datum: _____

_____ (naam), begeleider in de sport van HERCULES'03,
verklaart akkoord te gaan met de volgende gedragsregels:

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen;
2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig en/of gewenst is in het kader van de sportbeoefening;
3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter;
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik;
5. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten;
6. De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook;
7. De begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer;
8. De begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van Seksuele Intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen;
9. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan;
10. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen;
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

Ondertekening van deze verklaring betekent dat de begeleider van het team zich te allen tijde aan deze gedragsregels zal houden. Wanneer de begeleider deze gedragsregels niet naleeft heeft het bestuur van HERCULES'03 het recht om passende maatregelen te nemen, in overleg met de VCP van HERCULES'03 en van de Nevobo. In het uiterste geval kan een tuchtrechtelijke procedure volgen.

Handtekening: _____